



ประกาศสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดสรรสมาชิกสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

ตามที่ สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) จัดให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติคุณของสมาชิกที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นในการประชุมสัมมนาวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปีต่อเนื่องตลอดมานั้น ในปี ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ (๔) ของข้อบังคับสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดสรรสมาชิก เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทบุคคลผู้มีผลงานดีเด่น

๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สมาชิกที่ดำรงตำแหน่งอื่น เช่น ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.) และหรือตำแหน่งตามที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษา และสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.)

๑.๓ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สมาคมฯ หมายถึง ผู้ที่คณะกรรมการคัดสรรฯ เสนอโดยกรรมการบริหารสมาคมฯ มีมติเห็นชอบและอนุมัติ

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดสรร

๒.๑ ประเภทผู้บริหารการศึกษา

๒.๑.๑ เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สมาชิกที่ดำรงตำแหน่งอื่น เช่น ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.) และหรือตำแหน่งตามที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

๒.๑.๒ เป็นสมาชิก ส.บ.ม.ท. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๒.๑.๓ เสนอผลงานตามขั้นตอนและวิธีการที่ ส.บ.ม.ท. กำหนด โดยมีผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๒.๑.๔ เสนอผลงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๑.๑

โดยมีผลงานที่แสดงถึงปริมาณและคุณภาพ และมีเอกสาร/หลักฐานประกอบ ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้ (๑๐๐ คะแนน)

◆ ผลงานการครองตน (๑๕ คะแนน)

การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
๒. การประหยัดและเก็บออม
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

◆ ผลงานการครองคน (๑๕ คะแนน)

การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

◆ ผลงานการครองงาน (๑๕ คะแนน)

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

◆ ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมของ ส.บ.ม.ท. (๓๐ คะแนน)

ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมของ ส.บ.ม.ท. หมายถึง ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าได้เข้าร่วมกิจกรรมกับสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) ในโอกาสต่างๆ โดยสามารถเสนอผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

◆ ผลงานอื่นๆ ตามภารกิจของสำนักงานฯ/หน่วยงาน (๒๕ คะแนน)

ผลงานอื่นๆ ตามภารกิจของสำนักงานฯ/หน่วยงาน หมายถึง ผลงานการปฏิบัติงานหรือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ การสร้างเครือข่าย การแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งงานชุมชนสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษา และอื่นๆ

๒.๒ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา (ผอ./รอง ผอ.)

๒.๒.๑ เป็นผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษา และสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.)

๒.๒.๒ เป็นสมาชิก ส.บ.ม.ท. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๒.๑.๓ เสนอผลงานตามขั้นตอนและวิธีการที่ ส.บ.ม.ท. กำหนด โดยมีผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๒.๑.๔ เสนอผลงานในฐานะผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามข้อ ๒.๒.๑

โดยมีผลงานตามภาระงานทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล และงานบริหารทั่วไป ที่แสดงถึงปริมาณและคุณภาพ และมีเอกสาร/หลักฐานประกอบตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้ (๑๐๐ คะแนน)

◆ ผลงานการครองตน (๑๕ คะแนน)

การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
๒. การประหยัดและเก็บออม
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

◆ ผลงานการครองคน (๑๕ คะแนน)

การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

◆ ผลงานการครองงาน (๑๕ คะแนน)

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีตามภาระงานทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล และงานบริหารทั่วไป โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

◆ ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมของ ส.บ.ม.ท. (๓๐ คะแนน)

ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมของ ส.บ.ม.ท. หมายถึง ผลงานที่แสดงให้เห็นว่าได้เข้าร่วมกิจกรรมกับสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) ในโอกาสต่างๆ โดยสามารถเสนอผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

◆ ผลงานอื่นๆ ตามภารกิจของสำนักงานฯ/หน่วยงาน (๒๕ คะแนน)

ผลงานอื่นๆ ตามภารกิจของสำนักงานฯ/หน่วยงาน หมายถึง ผลงานการปฏิบัติงานหรือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ การสร้างเครือข่าย การแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งงานชุมชนสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนคุณภาพการจัดการศึกษา และอื่นๆ

๓. วิธีการพิจารณาคัดสรร

๓.๑ ประเภทผู้บริหารการศึกษา

๓.๑.๑ ให้ผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการคัดสรร เสนอคำขอและส่งผลงานไปยังสำนักงานสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) ที่ตั้งสำนักงานชั่วคราวที่ ๒ โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ เลขที่ ๔๒๑ ถนนยุติธรรม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ (ตามแบบฟอร์มที่ ส.บ.ม.ท. กำหนด)

๓.๑.๒ สมาคมฯ โดยคณะกรรมการคัดสรรฯ จะพิจารณาผลงานที่เสนอให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๓.๑.๓ คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ พิจารณานุมัติ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๓.๒ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา (ผอ./รอง ผอ.)

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่มีความประสงค์เข้ารับการคัดสรร เสนอคำขอและส่งผลงานตามขั้นตอนการดำเนินการคัดสรร ดังนี้

(๑) ส่งผลงานไปยัง ประธานสาขา ส.บ.ม.ท. ประจำจังหวัด ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ (ตามแบบฟอร์มที่ ส.บ.ม.ท. กำหนด)

(๒) ประธานสาขา ส.บ.ม.ท. ประจำจังหวัด ดำเนินการคัดสรรฯ ภายในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบตามที่กำหนด แล้วนำผลการคัดสรรเสนอไปยัง สมาคมฯ โดยคณะกรรมการคัดสรรฯ ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

(๓) สำนักบริหารงานสมาคมฯ จัดรวบรวมผลงาน พร้อมประวัติย่อและรูปถ่ายของสมาชิกที่ได้รับการพิจารณา (ตามแบบฟอร์มที่ ส.บ.ม.ท. กำหนด) เพื่อดำเนินการเสนอเลขาธิการสมาคมฯ ตรวจสอบ

๓.๒.๒ คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ พิจารณานุมัติ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๓.๓ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สมาคมฯ

๓.๓.๑ คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ จะพิจารณาคัดสรรรางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สมาคมฯ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๓.๓.๒ คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ พิจารณานุมัติ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๔. การประกาศผลการพิจารณาและการมอบรางวัล

๔.๑ การประกาศผลการพิจารณา

สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) จะประกาศผลการพิจารณาสมาชิกที่ได้รับการคัดสรรแต่ละประเภท ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๔.๒ การมอบรางวัล

สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) จะจัดพิธีมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณสมาชิกที่ได้รับการคัดสรรเป็นผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐ แต่ละประเภท ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐



(นายรัชชัยย์ ศรีสุวรรณ)

นายกสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย

จำนวนผู้บริหารที่คัดสรรจำแนกตามกลุ่มจังหวัด

| กลุ่ม | สพม. | จังหวัด | จำนวน ที่คัดเลือก | หมายเหตุ |
|-------|------|-----------------|----------------------|----------|
| ๑ | ๑ | กรุงเทพมหานคร | ๘ | |
| | ๒ | กรุงเทพมหานคร | ๘ | |
| ๒ | ๓ | นนทบุรี | ๓ | |
| | | พระนครศรีอยุธยา | ๕ | |
| | ๔ | ปทุมธานี | ๓ | |
| | | สระบุรี | ๓ | |
| ๓ | | สิงห์บุรี | ๒ | |
| | | ลพบุรี | ๔ | |
| | | อ่างทอง | ๒ | |
| | | ชัยนาท | ๒ | |
| ๔ | ๖ | ฉะเชิงเทรา | ๕ | |
| | | สมุทรปราการ | ๔ | |
| | ๗ | ปราจีนบุรี | ๔ | |
| | | นครนายก | ๒ | |
| | | สระแก้ว | ๓ | |
| ๕ | ๘ | กาญจนบุรี | ๕ | |
| | | ราชบุรี | ๔ | |
| | ๙ | นครปฐม | ๕ | |
| | | สุพรรณบุรี | ๕ | |
| ๖ | ๑๐ | เพชรบุรี | ๔ | |
| | | ประจวบคีรีขันธ์ | ๓ | |
| | | สมุทรสงคราม | ๒ | |
| | | สมุทรสาคร | ๒ | |
| ๗ | ๑๑ | สุราษฎร์ธานี | ๗ | |
| | | ชุมพร | ๔ | |
| ๘ | ๑๒ | นครศรีธรรมราช | ๑๑ | |
| | | พัทลุง | ๔ | |
| ๙ | ๑๓ | ตรัง | ๔ | |
| | | กระบี่ | ๓ | |
| | ๑๔ | พังงา | ๒ | |
| | | ภูเก็ต | ๒ | |
| | | ระนอง | ๑ | |

จำนวนผู้บริหารที่คัดสรรจำแนกตามกลุ่มจังหวัด

| กลุ่ม | สพม. | จังหวัด | จำนวน ที่คัดเลือก | หมายเหตุ |
|-------|------|-------------|----------------------|----------|
| ๑๐ | ๑๕ | นราธิวาส | ๓ | |
| | | ปัตตานี | ๓ | |
| | | ยะลา | ๒ | |
| ๑๑ | ๑๖ | สงขลา | ๖ | |
| | | สตูล | ๒ | |
| ๑๒ | ๑๗ | จันทบุรี | ๔ | |
| | | ตราด | ๓ | |
| | ๑๘ | ชลบุรี | ๕ | |
| | | ระยอง | ๓ | |
| ๑๓ | ๑๙ | เลย | ๕ | |
| | | หนองบัวลำภู | ๓ | |
| | ๒๐ | อุดรธานี | ๑๐ | |
| | | หนองคาย | ๔ | |
| | | บึงกาฬ | ๓ | |
| ๑๔ | ๒๒ | นครพนม | ๘ | |
| | | มุกดาหาร | ๔ | |
| | ๒๓ | สกลนคร | ๖ | |
| | ๒๔ | กาฬสินธุ์ | ๘ | |
| ๑๕ | ๒๕ | ขอนแก่น | ๑๒ | |
| | ๒๖ | มหาสารคาม | ๘ | |
| | ๒๗ | ร้อยเอ็ด | ๘ | |
| ๑๖ | ๒๘ | ศรีสะเกษ | ๑๐ | |
| | | ยโสธร | ๔ | |
| | ๒๙ | อุบลราชธานี | ๙ | |
| | | อำนาจเจริญ | ๓ | |
| ๑๗ | ๓๐ | ชัยภูมิ | ๙ | |
| | ๓๑ | นครราชสีมา | ๑๒ | |
| ๑๘ | ๓๒ | บุรีรัมย์ | ๘ | |
| | ๓๓ | สุรินทร์ | ๑๐ | |
| ๑๙ | ๓๔ | เชียงใหม่ | ๖ | |
| | | แม่ฮ่องสอน | ๒ | |
| | ๓๕ | ลำปาง | ๔ | |
| | | ลำพูน | ๓ | |

จำนวนผู้บริหารที่คัดสรรจำแนกตามกลุ่มจังหวัด

| กลุ่ม | สพม. | จังหวัด | จำนวน ที่คัดเลือก | หมายเหตุ |
|--------|-------------------|-----------|----------------------|----------|
| ๒๐ | ๓๖ | เชียงใหม่ | ๖ | |
| | | พะเยา | ๓ | |
| | ๓๗ | แพร่ | ๓ | |
| | | น่าน | ๕ | |
| ๒๑ | ๓๘ | สุโขทัย | ๔ | |
| | | ตาก | ๓ | |
| | ๓๙ | พิษณุโลก | ๖ | |
| | | อุตรดิตถ์ | ๓ | |
| | ๔๐ | เพชรบูรณ์ | ๖ | |
| | ๒๒ | ๔๑ | กำแพงเพชร | ๕ |
| พิจิตร | | | ๔ | |
| ๔๒ | | นครสวรรค์ | ๕ | |
| | | อุทัยธานี | ๓ | |
| ๒๓ | ผู้บริหารการศึกษา | | ๕ | |
| รวม | | | ๓๘๗ | |

- หมายเหตุ :
- (๑) จำนวนที่คัดสรร จำนวนรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้พิจารณาได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนผู้อำนวยการโรงเรียนในจังหวัดนั้น
 - (๒) ในแต่ละกลุ่มจังหวัด ให้เสนอรายชื่อสำรองมาได้ไม่เกินจำนวนจังหวัดสมาชิกในกลุ่มนั้น
 - (๓) ผู้บริหารสังกัด อบจ. ให้พิจารณาร่วมกับจังหวัดนั้นๆ เช่นเดียวกับผู้บริหารสังกัด สพม.

สมาชิก ส.บ.ม.ท. เลขที่



ติดภาพ ๔ สี

ขนาด ๒ นิ้ว

แบบเสนอรายงานเพื่อขอรับรางวัล
ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

- (๑) คำนำหน้านาม..... ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
- (๒) ตำแหน่ง.....
- (๓) สถานที่ทำงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต..... (จังหวัด.....)
หรือ สังกัดสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- (๔) วัน/เดือน/ปีเกิด.....
- (๕) วันเริ่มรับราชการ.....
- (๖) รวมเวลารับราชการ..... ปี เดือน (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)
- (๗) วุฒิการศึกษาสูงสุด..... สาขา.....
จากสถาบันการศึกษา.....

ขอเสนอรายงานเพื่อขอรับรางวัลประเภท () ผู้บริหารการศึกษา () ผู้บริหารสถานศึกษา
โดยมีผลการปฏิบัติงานสรุปได้ ดังนี้

๑. ผลงานการครองตน

- (๑)
- (๒)

๒. ผลงานการครองคน

- (๑)
- (๒)

๓. ผลงานการครองงาน

- (๑)
- (๒)

๔. ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมของ ส.บ.ม.ท.

- (๑)
- (๒)

๕. ผลงานอื่นๆ ตามภารกิจของสำนักงานฯ/หน่วยงาน

- (๑)
-
- (๒)
-
- (๓)
-
- (๔)
-
- (๕)
-

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่รายงานข้างต้น เป็นผลที่เกิดจากการที่ได้ปฏิบัติจริง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ (ผู้เสนอรายงาน)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

- หมายเหตุ : ๑. ให้จัดทำแบบ ส.บ.ม.ท. ๐๑/๖๐ เป็นรูปเล่ม ขนาด A๔ ตามแบบฟอร์มที่ ส.บ.ม.ท. กำหนด
๒. แนบเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิงได้ตามความเหมาะสม
๓. การเสนอผลงานเป็นรูปเล่ม ทั้งเล่มนับรวมปก ไม่เกิน ๓๐ หน้า

สมาชิก ส.บ.ม.ท. เลขที่


 ตีพิมพ์ ๔ สี
 ขนาด ๒ นิ้ว

แบบรายงานประวัติ

ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

- (๑) คำนำหน้านาม..... ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
- (๒) ตำแหน่ง.....
- (๓) สถานที่ทำงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต..... (จังหวัด.....)
 หรือ สังกัดสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- (๔) วัน/เดือน/ปีเกิด.....
- (๕) วุฒิการศึกษาสูงสุด..... สาขา.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
- (๖) หน้าที่พิเศษ.....
- (๗) ประสบการณ์ในการทำงาน.....

ผลงานดีเด่น (ไม่เกิน ๕ ข้อ)

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

 ลงชื่อ (เจ้าของประวัติ)
 ()

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้เสนอรายงานเพื่อขอรับรางวัลจัดทำแบบรายงานประวัติ แบบ ส.บ.ม.ท. ๐๒/๖๐ นี้ทุกท่าน
 ๒. ให้ส่ง CD ข้อมูลตามแบบ ส.บ.ม.ท. ๐๒/๖๐ นี้เป็นไฟล์ .doc (word) พร้อมไฟล์ภาพถ่าย ๔ สี