



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก(รถแบ็คโฮ)

จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติในตำแหน่งที่เปิดสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา และอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ตามคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นผู้ล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้แต่ละตำแหน่ง(รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความตามข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบ จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับการเลือกสรรและสรรหาได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัคร จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงมาตรฐานกำหนดตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาขอใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนโดยรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ บัตรประจำตัวประชาชนตัวจริง

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ (วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปจะต้องมีใบปริญญาบัตรแนบ)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓/๔ ซม. ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และผู้สมัครลงนามรับรองรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ ใบ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย)

๔.๗ เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ฯลฯ

ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สอบแข่งขันจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสรรหา ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๖. วันและเวลาการเลือกสรรและสรรหา

จะดำเนินการเลือกสรรและสรรหาในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

๗. หลักสูตรและวิธีการดำเนินการเลือกสรรและสรรหา

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข ท้ายประกาศฯ นี้)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหา

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาเรียงตามผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาจะใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรและสรรหาอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรและสรรหา
- (๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีทุกบัญชีในการเลือกสรรและสรรหาครั้งเดียวกัน

๙.๔ ประกาศขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้และถึงลำดับที่จะได้รับการเรียกบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ท้ายประกาศฯนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจิระพันธ์ โสมนัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คาปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพอหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)	ระดับ ๑
๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริฯ	ระดับ ๑
๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ	ระดับ ๑
๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)	ระดับ ๑
๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน	ระดับ ๑
๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้	ระดับ ๑

ระยะเวลาในการจ้าง

- ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวช.

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ	๘,๕๐๐ บาท
๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
๓. รวมรายได้เดือนละ	๑๐,๕๐๐ บาท

/ อัตราค่าตอบแทน...

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวท.

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๐,๘๔๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๒,๘๔๐ บาท |

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวส.

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๑,๗๘๕ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๓,๒๘๕ บาท |
-

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- เป็นพนักงานขับรถแบ็คโฮ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของตัวรถ เครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอดเวลา และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและทักษะในการการขับขี่และใช้งานรถแบ็คโฮและอุปกรณ์ต่าง ๆ ได้เป็น อย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ประเภท ๒ ขึ้นไป โดยตรงตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นผู้มีทักษะหรือ ประสบการณ์ในด้านการขับขี่รถยนต์หรือเครื่องจักรกล ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองจาก นายจ้าง หน่วยงานหรือส่วนราชการซึ่งระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ระยะเวลาในการจ้าง

- ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

- อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ

๑๕,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะแบบอัดท้าย ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของตัวรถ เครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอดเวลา และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและทักษะในการการขับขี่และใช้งานรถยนต์บรรทุกขยะแบบอัดท้ายและอุปกรณ์ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ประเภท ๒ ขึ้นไป โดยตรงตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นผู้มีทักษะหรือประสบการณ์ในด้านการขับรถยนต์ ดังกล่าวมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้าง หน่วยงานหรือส่วนราชการซึ่งระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ระยะเวลาในการจ้าง

- ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

- อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ

๑๕,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(สำนักปลัด)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของ
ตัวรถ เครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอดเวลา และปฏิบัติงานตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภท ๒ ขึ้นไป
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการจ้าง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อัตราค่าตอบแทน

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๙,๐๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๐,๐๐๐ บาท |

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบปรนัย) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบปรนัย) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒. วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๑). พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๒). พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๓). พระราชบัญญัติซุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔). พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕). พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๖). โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเขียนแบบ

๒) ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

๓) ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบข้อเขียน) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบข้อเขียน) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

- วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว ใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒) ภาค ข. ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบปฏิบัติขับรถยนต์

๓) ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบปรนัย) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบปฏิบัติ) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการยกตัวอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๒) ภาค ข. ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบปฏิบัติขับขี่และใช้งานเครื่องจักรกล

๓) ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สำนักปลัด)

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบปรนัย) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบปฏิบัติ) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการยกตัวอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๒) ภาค ข. ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบปฏิบัติขับขี่และใช้งานรถยนต์

๓) ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสพการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น