



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร และสรรหาในการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

กองการประปา

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

กองการประปา

- พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติในตำแหน่งที่เปิดสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา และอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นผู้ล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้แต่ละตำแหน่ง(รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความตามข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบ จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับการเลือกสรรและสรรหาได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัคร จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงมาตรฐานกำหนดตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาขอใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหา

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนโดยรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ บัตรประจำตัวประชาชนตัวจริง

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ (วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปจะต้องมีใบปริญญาบัตรแนบ)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓/๔ ซม. ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และผู้สมัครลงนามรับรองรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ ใบ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย)

๔.๗ เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ฯลฯ

ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์
ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สอบแข่งขันจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสรรหา ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๖. วันและเวลาการเลือกสรรและสรรหา

จะดำเนินการเลือกสรรและสรรหาในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.
เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

๗. หลักสูตรและวิธีการดำเนินการเลือกสรรและสรรหา

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข ท้ายประกาศฯ นี้)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน
แต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหา

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาเรียงตามผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา
ตามลำดับ

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาจะใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วัน
ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรและสรรหาอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ใหม่
แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอัน
ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลท่าตุมกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่ผ่านการเลือกสรรและสรรหา

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ใน
บัญชีทุกบัญชีในการเลือกสรรและสรรหาครั้งเดียวกัน

๙.๔ ประกาศขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่าน
การเลือกสรรและสรรหาได้ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาได้และถึงลำดับที่จะได้รับการเรียกบรรจุและแต่งตั้งมี
วุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ท้ายประกาศฯนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจิระพันธ์ โสมนัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

| | |
|--|---------|
| ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริฯ | ระดับ ๑ |
| ๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ | ระดับ ๑ |
| ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน | ระดับ ๑ |
| ๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ | ระดับ ๑ |

ระยะเวลาในการจ้าง

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวช.

| | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๙,๔๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๑,๔๐๐ บาท |

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวท.

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๐,๘๕๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๒,๘๕๐ บาท |

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวส.

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๑,๗๘๕ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๓,๒๘๕ บาท |
-

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียมต่างๆและรายได้อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยตรวจรับและพิจารณาแบบแสดงรายการคำร้อง หรือคำขอของผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียมรับชำระเงินเขียนใบเสร็จรับเงินและลงบัญชีจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้และและรายการต่างๆที่ปรึกษาหลักฐานการเสียภาษีค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บภาษีการดาเนินคดีผู้ค้างชำระภาษีออกหมายเรียกและหนังสือเชิญพบ ตรวจสอบและประเมินภาษี การเก็บรักษา และนำส่งเงิน เป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการการตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.๙

๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๕ ความรู้เรื่องบัญชีและระบบบัญชี

๖ ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ

ระยะเวลาในการจ้าง

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทนคุณวุฒิ ปวช.

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๓. รวมรายได้เดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

อัตราค่าตอบแทนคุณวุฒิ ปวท.

| | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๐,๘๔๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๒,๘๔๐ บาท |

อัตราค่าตอบแทนคุณวุฒิ ปวส.

| | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๑,๗๘๕ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๓,๒๘๕ บาท |

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(สำนักปลัด)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของ
ตัวรถ เครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอดเวลา และปฏิบัติงานตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีใบอนุญาตขับขีรถยนต์ ประเภท ๒ ขึ้นไป
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการจ้าง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อัตราค่าตอบแทน

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๙,๐๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๐,๐๐๐ บาท |

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานผลิตน้ำประปา (กองการประปา)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา การซ่อมบำรุงระบบจ่ายน้ำประปาของหน่วยงาน โดยควบคุม ดูแลขั้นตอนการผลิตด้วยความพิถีพิถันเพื่อให้ น้ำที่ผลิตมานั้น มีความเป็นมาตรฐานปลอดภัยแก่ ประชาชนผู้ใช้น้ำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการจ้าง

- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อัตราค่าตอบแทน

- | | |
|---|------------|
| ๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ | ๙,๐๐๐ บาท |
| ๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓. รวมรายได้เดือนละ | ๑๐,๐๐๐ บาท |
-

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรและสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายที่บ่อทิ้งขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

- ระยะเวลาในการจ้าง

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๓. รวมรายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบปรนัย) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบปรนัย) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒. วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๑). พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๒). พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๓). พระราชบัญญัติขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔). พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕). พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๖). โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเขียนแบบ

๒) ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

๓) ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เรื่องรับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองการประปา)

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบข้อเขียน) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบข้อเขียน) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (โดยการสอบข้อเขียนคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว อย่างไรก็ดีอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒) ภาค ข. (ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) (โดยการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สำนักปลัด)

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบปรนัย) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (โดยการสอบปฏิบัติ) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๒) ภาค ข. ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบปฏิบัติขับขี่และใช้งานรถยนต์

๓) ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเรื่อง รับสมัครเพื่อเลือกสรรและสรรหาในการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หลักสูตรในการเลือกสรรและสรรหาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา , คนงานประจำรถขยะ

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๒ ภาค ซึ่งผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องสอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (โดยการสอบข้อเขียน) และสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (โดยการสัมภาษณ์) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑) ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละตำแหน่ง

- วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

โดยให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมืองเศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๒) ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

